



VACATURETEKST Directeur-bestuurder – De Haardstee

Leeuwendaal zoekt voor De Haardstee een directeur-bestuurder.

De organisatie

De Haardstee is een kleinschalige innovatieve organisatie voor mensen met een licht verstandelijke en/of psychiatrische beperking (circa 500 cliënten, 200 medewerkers en vele vrijwilligers) die stevig geworteld is in de stad Leiden (sinds 1965 actief). Bij De Haardstee kunnen mensen zichzelf zijn. De Haardstee sluit aan bij wie hun cliënten zijn en wat zij willen. Want de aanpak van De Haardstee is persoonlijk en praktisch. Cliënten worden begeleid in hun dagelijks leven. Samen worden dingen ondernomen en wordt er geholpen bij dagelijkse bezigheden.

De organisatie wordt aangestuurd door een eenhoofdige raad van bestuur. De raad van toezicht bestaat uit vijf leden, die relatief kort geleden aangetreden zijn.

De Haardstee heeft de afgelopen jaren een mooie, geleidelijke groei doorgemaakt (uitbreiding zorg, groei aantal cliënten en aantal medewerkers en groei in omzet van € 8,5 mln. naar € 16,5 mln.).

De familiecultuur van De Haardstee werkt verbindend, de organisatie heeft veel tevreden cliënten en medewerkers. De Haardstee staat in sterke verbondenheid met de lokale omgeving/netwerk.

De opgave

Het is voor de komende periode een bewuste keuze om met deze omvang zorg en diensten te blijven leveren aan de cliënten. Met een lage overhead is er voldoende armslag om te kunnen investeren in medewerkers en de 'kwaliteit van leven' van cliënten. De focus ligt op het aantrekken, boeien en binden van tevreden medewerkers. Daarnaast investeert De Haardstee in het doorontwikkelen van de professionaliteit van de medewerkers (op inhoud en eigenaarschap). Er zal aandacht moeten zijn voor verdere professionalisering van de organisatie door bijvoorbeeld het in standhouden van goed stakeholdermanagement en planmatigheid van de interne organisatie (bijv. ondersteuningsplannen). Ook aandacht voor nieuwe zorg/ondersteuning in de toekomst en aandacht voor sociale en technologische innovaties zijn belangrijk. Voor de nieuwe directeur-bestuurder ligt er een opgave om ook tijd en ruimte te nemen om ideeën en de strategie verder uit te denken.

Profiel en criteria

Als directeur-bestuurder combineert u een doelgerichte en zakelijke houding met empathie en oog voor ontwikkeling van medewerkers. U bent zelfreflectief, heeft een lerende houding en u bent hierin ook een voorbeeld voor anderen. U bevordert samenwerking en cohesie binnen het managementteam door een stimulerende en motiverende houding en het bieden van vertrouwen. Uw energieke en inspirerende aanwezigheid, gecombineerd met gevoel voor humor, maakt u zichtbaar en gemakkelijk benaderbaar voor zowel cliënten als medewerkers. Het stimuleren van eigen verantwoordelijkheid en vakmanschap binnen de organisatie staan daarnaast centraal. U heeft het vermogen om strategisch te denken maar u kunt ook hands-on handelen. U kiest bewust voor de charme van een organisatie met de omvang van die van De Haardstee.

Verder voldoet de bestuurder aan de volgende criteria:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Gewend op strategisch niveau te acteren en u heeft ervaring in een bestuurlijke of integrale directierol.
- ▶ Ervaring binnen een maatschappelijk georiënteerde zorgomgeving met een gedifferentieerde doelgroep zoals binnen De Haardstee. U heeft vanzelfsprekend affiniteit met deze doelgroep.

- ▶ Ervaring met en een visie op regionale samenwerking. Gewend te netwerken met verschillende stakeholders en te onderhandelen met tact.
- ▶ Heeft een goede kijk op bedrijfsvoering, financiën en organisatieontwikkeling.
- ▶ Ervaring met het leiden van veranderingen en het meenemen van medewerkers hierin om aan de transformatieopgave in de zorg te kunnen voldoen.
- ▶ Heeft integer handelen en ethische normen hoog in het vaandel staan.
- ▶ Gewend te werken in een omgeving met medezeggenschap. Tevens goed op de hoogte van de governance.
- ▶ Enige binding met de Leidsche regio is een pré.

Wat biedt De Haardstee?

Een mooie eindverantwoordelijke positie in een kleine en hechte organisatie waarin iedereen elkaar kent en waar écht maatschappelijke impact wordt gemaakt voor mensen met een licht verstandelijke beperking en/of een autismespectrumstoornis in de Leidsche regio. De bezoldiging is conform inschaling in de WNT Zorg, klasse II met een maximum van € 158.000 bruto per jaar bij een fulltime aanstelling.

Informatie

Wilt u meer weten over deze organisatie, de inhoud van de functie, de opgave en de profielschets, lees dan het functieprofiel dat u op de [vacaturesite van Leeuwendaal](#) kunt downloaden.

De procedure wordt begeleid door Manon Min en Bianca van Winkel, senior adviseurs executive search. Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je met hen contact opnemen en voor vragen over de procedure met Soesja Bijtelaar, research consultant. Zij zijn bereikbaar via 088 – 00 868 00.

Solliciteren

Om te solliciteren ga naar de [vacaturesite van Leeuwendaal](#), klik op de solliciteerbutton en volg de stappen zoals aangegeven. Tijdens het proces wordt gevraagd om uw emailadres, persoonsgegevens, cv en een motivatiebrief.

We ontvangen uw reactie graag uiterlijk op **zondag 9 juni 2024**.